



COMUNE DI GENOVA



# LE INIZIATIVE DEL FONDO PER LA REPUBBLICA DIGITALE

LA SFIDA DEL MIGLIORAMENTO DELLE COMPETENZE DIGITALI PER FORNIRE NUOVE OPPORTUNITA' E CONDIZIONI DI INSERIMENTO NEL MONDO DEL LAVORO E CREARE UN NUOVO ECOSISTEMA CON EFFETTI POSITIVI A FAVORE DI UNA CITTADINANZA ATTIVA VERSO UN'ITALIA SOSTENIBILE ED INCLUSIVA

Avv. Andrea Rivellini, consigliere di amministrazione, Fondazione CARIGE

# IL FONDO PER LA REPUBBLICA DIGITALE: PARTENARIATO PUBBLICO E PRIVATO SOCIALE CON L'OBIETTIVO DELLA DIGITALIZZAZIONE DEL PAESE PREVISTO NEL PNRR

## **IN ITALIA SONO 26 MILIONI LE PERSONE SENZA COMPETENZE DIGITALI DI BASE**

- 54% DELLA POPOLAZIONE TRA I 16 ED I 74 ANNI (MEDIA UE 46%)
- SOLO IL 43,1% DELLE DONNE POSSIEDE COMPETENZE DIGITALI DI BASE (MEDIA UE 52,3%)
- IL FENOMENO DEI NEET IN ITALIA RIGUARDA 3 MILIONI DI PERSONE
- IL TASSO DI NEET, PARI AL 25,1%, E' IL PIU' ALTO IN UE

## **IL FONDO PER LA REPUBBLICA DIGITALE PARTNERSHIP TRA GOVERNO E ACRI**

- ACCOMPAGNARE L'ITALIA VERSO TRASIZIONE DIGITALE CON LO SCOPO:
- DI SUPERARE LE LIMITAZIONI AI DIRITTI DEI CITTADINI (SERVIZI DIGITALIZZATI)
- CREARE OPPORTUNITA' LAVORO
- FAVORIRE SVILUPPO PAESE
- 350 MILIONI ALIMENTATO DAI VERSAMENTI DELLE F.O.B.

# BANDO FUTURA E BANDO ON LIFE DUE STRUMENTI PER INSERIMENTO LAVORATIVO DI DONNE E NEET

## BANDO FUTURA

**GIOVANI DONNE (18-50 ANNI) – 176 PROPOSTE PROGETTUALI PRESENTATE**

- IL 43,10% DELLE DONNE HA COMPETENZE DIGITALI DI BASE (48,20% DI UOMINI)
- GENDER GAP REPORT 2021 DEL WEF ITALIA AL 114° POSTO PER PARTECIPAZIONE FEMMINILE ALL'ECONOMIA
- LA TRASFORMAZIONE DIGITALE STRUMENTO PER SUPERARE IL GENDER GAP AZIONI DI UPSKILLING E RESKILLING
- 5 MILIONI DI EURO PER FINANZIARE PROGETTI CHE SVILUPPINO LE COMPETENZE DIGITALI INSERIMENTO MONDO LAVORO

## BANDO ONLIFE

**NEET (15-34 ANNI) – 144 PROPOSTE PROGETTUALI PRESENTATE**

- ITALIA ULTIMA IN UE PER TASSO DI NEET (25,1%)
- 3 MILIONI IN ITALIA I GIOVANI CHE NON STUDIANO NE' LAVORANO
- IL FENOMENO RIGUARDA PREVALENTEMENTE LE DONNE (53%) E LE REGIONI DEL SUD (53%)
- 8 MILIONI DI EURO A FAVORE DI PROGETTI CHE ACCRESCANO LE COMPETENZE DIGITALI DEI NEET PER MIGLIORI OPPORTUNITA' E CONDIZIONI DI INSERIMENTO NEL MONDO DEL LAVORO

# BANDO «IN PROGRESSO»

INIZIATIVE INNOVATIVE PER ACCRESCERE LE COMPETENZE DIGITALI DEI LAVORATORI CON MANSIONI A FORTE RISCHIO DI SOSTITUIBILITA' A CAUSA DELL'AUTOMAZIONE E DELL'INNOVAZIONE

- NEI PROSSIMI 15 ANNI LA QUOTA DI LAVORATORI A RISCHIO DI RIMPIAZZO TECNOLOGICO SI ATTESTERA' TRA IL 33% (PROFESSIONI AUTOMATIZZABILI) E IL 18% (SINGOLE MANSIONI)
- ITALIA ALTO TASSO DI SKILL MISMATCH IN EUROPA: LO SKILL-GAP SI TRADUCE NELL'INCAPACITA' DI ACQUISIRE LE STESSA ABILITA' COMPLESSE DI UN ROBOT AL NOSTRO POSTO
- NECESSARIA UN'AZIONE DI UPSKILLING DEI LAVORATORI CHE SVILUPPI LE COMPETENZE DIGITALI PER CREARE CONDIZIONI DI PERMANENZA NEL MONDO DEL LAVORO E MIGLIORARE LE OPPORTUNITA'
- 10 MILIONI DI EURO FINO AL 4 AGOSTO

# BANDO «PROSPETTIVE»

INIZIATIVE INNOVATIVE PER ACCRESCERE LE COMPETENZE DIGITALI E OFFRIRE MIGLIORI OPPORTUNITA' PROFESSIONALI ALLE PERSONE DISOCCUPATE E INATTIVE (TRA 34 – 50 ANNI)

- NONOSTANTE UN TREND POSITIVO REGISTRATO NEGLI ULTIMI TRE ANNI (TASSO CUMULATO DI DISOCCUPAZIONE E INATTIVITA' 29% NEL 2020, 28% NEL 2021 E 26% NEL 2022) IL FENOMENO COMBINATO RIMANE UN ASPETTO GRAVE
- RISPETTO ALL'UE, L'ITALIA HA IL PIU' ALTO TASSO DI INATTIVITA' (34,6%) – IL TASSO DI DISOCCUPAZIONE E' AL 7,9% (MEDIA UE 6,1%)
- LA FASCIA 34-50 ANNI E' QUELLA MAGGIORMENTE COLPITADA DISOCCUPAZIONE E INATTIVITA'
- ACCRESCERE LE COMPETENZE DIGITALI A FAVORE DI DONNE E UOMINI AI MARGINI DEL MERCATO DEL LAVORO TRA 34 – 50 ANNI GARANTISCE MIGLIORI OPPORTUNITA' ATTRAVERSO PROGRAMMI DI UPSKILLING E RESKILLING
- 20 MILIONI DI EURO (PLAFOND DESTINATO A CENTRO-NORD 7.040.000 EURO)